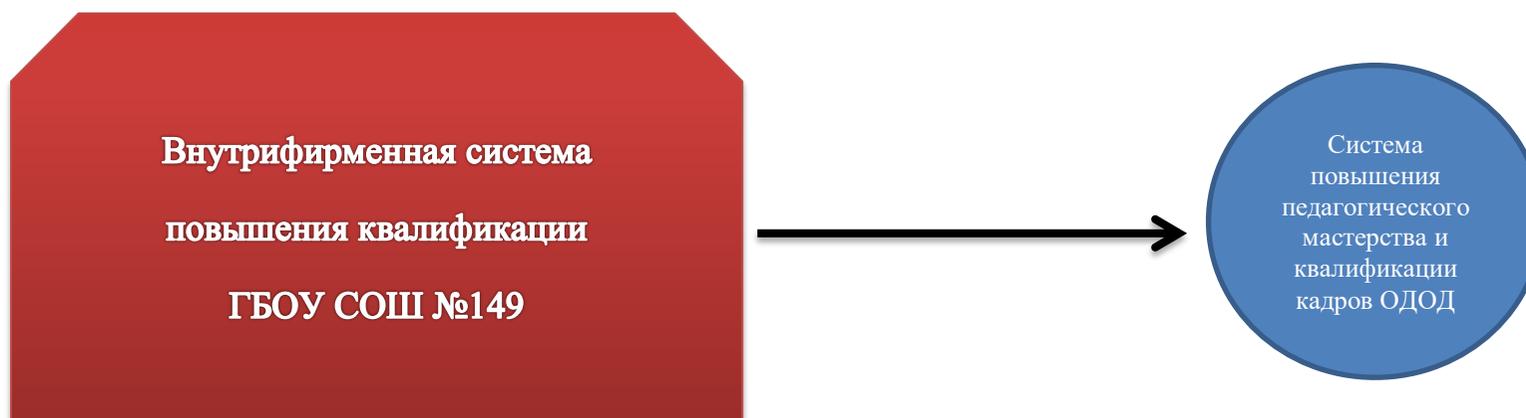
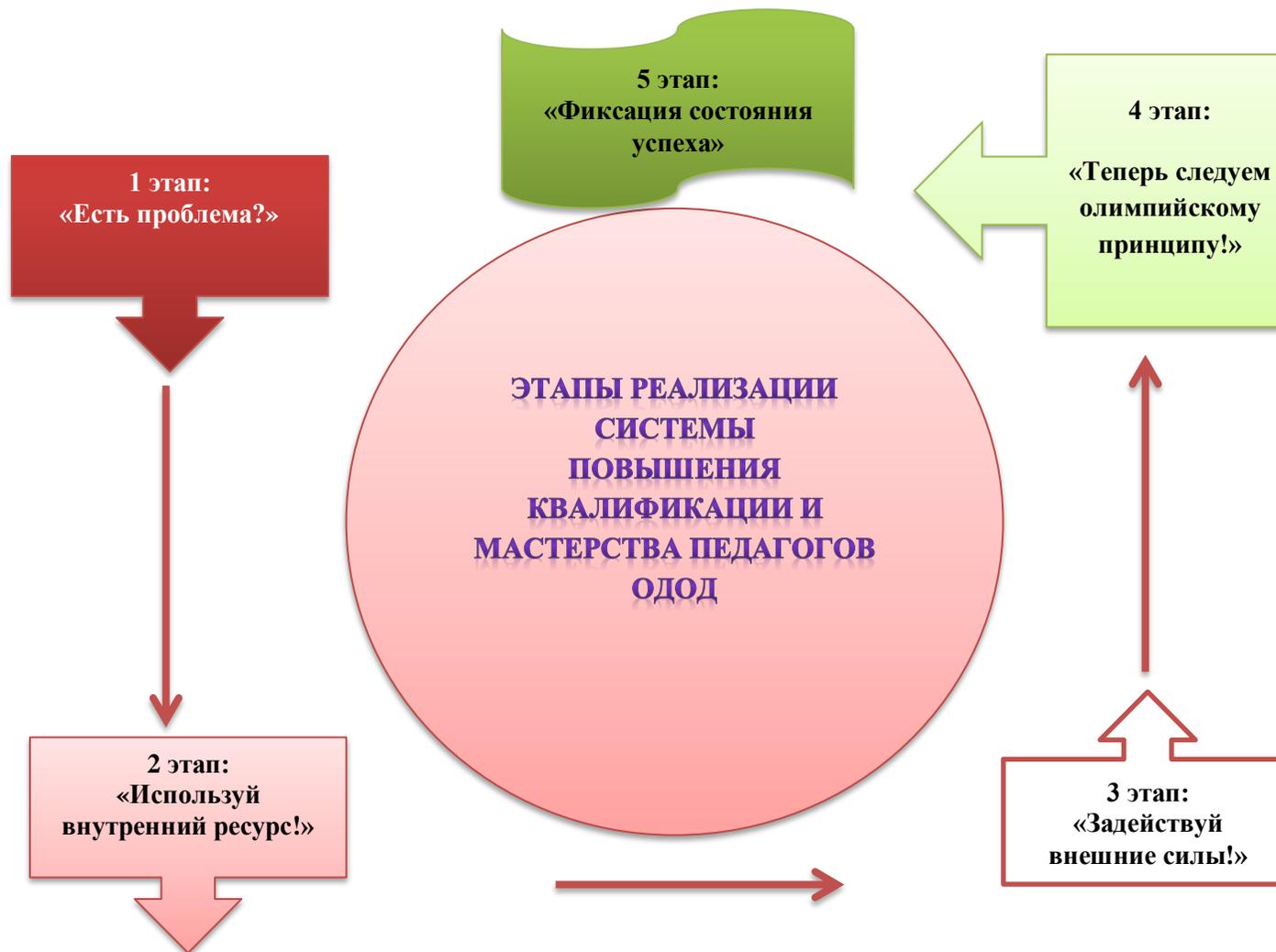


**Система работы по повышению педагогического мастерства  
и квалификации педагогических кадров в ОДОД  
на базе ГБОУ СОШ №149 Калининского района Санкт-Петербурга**



Система работы по повышению педагогического мастерства и квалификации кадров в отделении дополнительного образования детей является частью общей системы внутрифирменного повышения квалификации школы. ОДОД ежегодно участвует в мероприятиях школы по данному направлению деятельности и как «обучаемый», и как «обучающий». Педагоги ОДОД приглашаются на практикумы по повышению квалификации в рамках взаимодействия с родительской общественностью, реализации ФГОС, расширения конфликтологической компетентности сотрудников. Педагоги дополнительного образования проводят для иных членов педагогического коллектива мероприятия, направленные на расширение знаний, умений и навыков по вопросам – проведения массовых мероприятий, обучения с использованием дистанционных образовательных технологий, осуществления воспитательной деятельности в малых детских коллективах, выявления достижений учащихся и работы с одаренными детьми.



## *Подробное описание алгоритма работы системы (на каждом этапе) с указанием ответственных лиц*

**3 этап – «Задействуй внешние силы!»:** Проведение Заведующим ОДОД индивидуальных консультаций с каждым педагогом (по графику). Организация серии открытых занятий (в том числе и с дистанционным тиражированием опыта), приглашение сетевых партнеров, педагогов других ОДОД для обмена опытом и получения независимой оценки собственной деятельности. Повышение уровня профессионального мастерства административного сегмента ОДОД (Заведующего ОДОД, педагога-организатора ОДОД) – посещение семинаров и тренингов, открытых занятий педагогов других ОДОД, прохождение краткосрочных курсов повышения квалификации по различным направлениям деятельности в дополнительном образовании.

**Ответственные:** Зам. дир по ВР, Заведующий ОДОД, педагог-организатор ОДОД

**2 этап – «Используй внутренний ресурс!»:** Проведение Заведующим ОДОД регулярных семинаров и практикумов для педагогов (на основании выявленных общих отрицательных тенденций в деятельности подразделения). Обучение педагогов правилам охраны труда и техники безопасности при проведении занятий и соревнований в объединениях. Прохождение всем кадровым составом ОДОД курсов по основам первой помощи, профилактике травматизма, действию в чрезвычайной ситуации. Определение педагогов с наиболее низким и наиболее высоким уровнем пед. мастерства и квалификации – назначение наставников из числа педагогов отделения. Проведение внутренних аттестационных мероприятий.

**Ответственные:** Заведующий ОДОД, наставники из кадрового состава ОДОД, аттестационная комиссия

**1 этап – «Есть проблемы?»:** Анализ результатов мероприятий по внутреннему контролю в ОДОД: оценка эффективности результатов деятельности педагогов ДО, выявление положительных и отрицательных тенденций, посещение занятий объединений (плановые и оперативные проверки) – формирование плана по повышению квалификации и уровня пед. мастерства кадров ОДОД.

**Ответственные:** Зам. дир. по ВР, Заведующий ОДОД

**4 этап – «Теперь следуем олимпийскому принципу!»:** Проведение дополнительного анализа (посещение занятий педагогов ОДОД, проверка ведения журналов и заполнения отчетной документации, опрос детской и родительской общественности). Определения спектра внешних мероприятий по повышению квалификации и уровня педагогического мастерства педагогов дополнительного образования (на основании полученного административным сегментом опыта). Направление педагогов для участия в различных мероприятиях, конкурсах, викторинах. Формирование плана прохождения педагогическим составом ОДОД курсов повышения квалификации и переквалификации. Определение формата прохождения таких курсов индивидуально для каждого педагога. Оказание методической помощи при подготовке к педагогическим конкурсам в ОДОД. Обращение за консультативной помощью к районным методистам.

**Ответственные:** Заведующий ОДОД, наставники из кадрового состава ОДОД, районные методисты

**5 этап – «Фиксация состояния успеха»:** Индивидуальный анализ достижений ОДОД за период. Проведение Заведующим ОДОД индивидуальных консультаций с каждым педагогом (по графику). Формирование аттестационной папки для сдачи в соответствующие органы и присвоения аттестационной категории или определение сроков сбора папки и спектра дополнительных необходимых к участию мероприятий. Организация методических встреч и собраний для анализа проведенной работы. Демонстрация результатов работы на практикумах внутрифирменной системы повышения квалификации педагогов ГБОУ СОШ №149 («позитивные поглаживания»).

**Ответственные:** Заведующий ОДОД, школьный методист по аттестации педагогических кадров, районные методисты

### *Анализ эффективности работы системы*

<b>Учебный год</b>	<b>Количество мероприятий в рамках функционирования системы</b>	<b>Основные результаты (на конец учебного года)</b>
2018-2019 учебный год	31 внутреннее мероприятие, 27 внешних мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Значительное повышение уровня эффективности работы объединений за счет повышения уровня профессионального мастерства и квалификации кадрового состава ОДОД;</li> <li>- Осознание некоторыми руководителями объединений неспособности повышать собственную квалификацию в непрерывном формате (выход из штата ОДОД с целью получения высшего профессионального образования по специальности: дополнительное образование детей и взрослых);</li> <li>- Исправление недочетов в работе системы и внесение соответствующих корректив;</li> <li>- Выявление негативных и позитивных моментов, определение недочетов в работе ОДОД и их исправление;</li> <li>- Определение группы педагогов-наставников из числа педагогических сотрудников ОДОД.</li> </ul>
2019-2020 учебный год	21 внутреннее мероприятие, 63 внешних мероприятия	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Значительное повышение уровня педагогического мастерства и квалификации новых молодых педагогов, вошедших в педагогический коллектив отделения;</li> <li>- Создание и применение собственной эмпатийно-партисипативной системы профилактики профессионального выгорания у педагогов ДО;</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Определение перспективного плана работы системы по повышению квалификации и уровня педагогического мастерства педагогов ДО;</li> <li>- Повышение уровня позитивного отклика родительской общественности в отношении работы педагогических кадров ОДОД;</li> <li>- Рост контингента ОДОД;</li> <li>- Победы в педагогических конкурсах на районных, городских, всероссийских и международных уровнях;</li> <li>- Появление и развитие новых форм обучения в ОДОД;</li> <li>- Рост результативности участия учащихся ОДОД в соревнованиях и мероприятиях различного уровня.</li> </ul>
2020-2021 учебный год	17 внутренних мероприятий; 67 внешних мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Увеличение количества объединений в ОДОД (и реализуемых ДООП);</li> <li>- Возникновение разветвленной системы обучение с использованием дистанционных образовательных технологий и (или) электронного обучения;</li> <li>- Появление мобильных форматов образования;</li> <li>- Привлечение большого количества внешних совместителей (квалифицированных и опытных педагогов дополнительного образования);</li> <li>- Повышение уровня позитивного отклика родительской общественности в отношении работы педагогических кадров ОДОД;</li> <li>- Рост вовлеченности учащихся в работу вне объединений: возникновение детско-</li> </ul>

		<p>взрослых объединений и сборных спортивных команд в рамках ОДОД;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Повышение медийности ОДОД;</li><li>- Победы в педагогических конкурсах на районных, городских, всероссийских и международных уровнях;</li><li>- Значительный рост уровня педагогического мастерства, уровня осуществления воспитательной работы, умения работать с отчетной документацией у кадрового состава ОДОД;</li><li>- Рост результативности участия ОДОД в детско-юношеских соревнованиях и мероприятиях различного уровня.</li></ul>
--	--	--

Директор ГБОУ СОШ №149

Е.В.Степанова

Заведующий ОДОД

А.А.Карabanов

